

Per il Consorzio Jonico scarl non esistono valori più importanti della lealtà, correttezza ed onestà.

Valori che con impegno e costanza cerchiamo di trasmettere e ricerchiamo nelle persone sia esse dipendenti che “soci in affari” come fornitori, partner, azionisti e altri stakeholder.

Da qui l’impegno dell’azienda nel preservarne l’integrità in termini di prevenzione e lotta alla corruzione. Il Consorzio Jonico scarl persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma UNI ISO 37001:2016.

È ferma convinzione della nostra società che lo staff aziendale rivesti un ruolo centrale per una più corretta e trasparente gestione dell’azienda in ottica di prevenzione alla corruzione. In tal senso ci impegniamo a:

1. Sensibilizzare lo staff, a tutti i livelli, sulla prevenzione alla corruzione.
2. Sensibilizzare tutti i soci in affari, sulle regole anti-corruttive aziendali.
3. Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un’efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale, oltre che sensibilizzare il personale e tutte le parti interessate circa la prevenzione alla corruzione.
4. Creare e sostenere un ambiente fertile che incentivi il coinvolgimento del personale sulla prevenzione della corruzione anche attraverso un sistema di segnalazioni anonime.
5. Eseguire investigazioni e due diligence laddove si possa riscontrare un rischio plausibile di corruzione.
6. Monitoraggio costante delle attività per evitare qualsiasi evento corruttivo o di altra natura che possa ledere l’immagine aziendale.

È nostra ferma convinzione che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione oltre che a prevenire in modo serio e deciso l’evento corruttivo e, a tale scopo il Consorzio Jonico scarl, si impegna a far pervenire e a mettere a conoscenza tutte le parti interessate della presente policy e delle regole generali dell’azienda, formalizzate nel Codice Etico.

Luogo e data
Valverde (CT), 20/05/2025