



Codice Etico

CONSORZIO JONICO S.C. A R.L.

1. PRINCIPI DELLA SA 8000

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. ha implementato un sistema di Gestione conforme alle linee guida della SA8000 lavorando per rendere sempre più “concreti ed effettivi” i principi indicati dalla SA 8000, cercando di trasporli nelle proprie scelte di politica aziendale. Al fine di garantire il rispetto del sistema definito, ha sviluppato strumenti specifici, incluso la redazione del presente CODICE ETICO e l’adozione di un sistema di gestione conforme ai requisiti SA 8000.

Il modello SA 8000 elenca i requisiti per un comportamento socialmente responsabile delle Organizzazioni verso le parti interessate, con particolare riferimento ai lavoratori, disciplinando in particolare:

- I. il lavoro minorile e infantile,
- II. il lavoro forzato o obbligato,
- III. le condizioni per la salute e la sicurezza,
- IV. la libertà d’associazione e il diritto alla contrattazione collettiva,
- V. la discriminazione,
- VI. le pratiche disciplinari,
- VII. l’orario di lavoro,
- VIII. la retribuzione.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna ad aderire e a conformarsi:

- a tutti i requisiti SA 8000;
- alle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Convenzione delle Nazioni Unite dei Diritti del Bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia di sicurezza sul posto di lavoro e tutela della privacy, riservatezza e trattamento dei dati personali;
- alle norme di comportamento definite all’interno del proprio Codice Etico.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. ritiene corretto conformarsi a questi standard, non solo per testimoniare in modo concreto il rispetto dei i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri fornitori e partner.

Il fine dell’implementazione di questo tipo di sistema gestionale è quello di avviare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, cercando di influenzarne il comportamento e accrescendo la loro attenzione agli aspetti etico sociali.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. opera nel rispetto dei principi SA 8000.

Per poter raggiungere gli impegni sopraesposti CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a garantire:

- il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell’ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;

- l'implementazione, la conservazione di documenti e delle registrazioni e l'efficace comunicazione a tutto il personale dei principi alla base del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti;
- una costante ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

2. PRINCIPIO DI LEGALITÀ

La società rispetta le leggi e i regolamenti nazionali e comunitari, nonché ogni altra normativa in vigore nei Paesi ove si svolge la sua attività.

3. OBIETTIVI E VALORI

Obiettivo principale della società è la tutela dei lavoratori e la creazione di valore per le parti interessate (es. utili, mantenimento posti di lavoro, ecc.), pertanto, a tale scopo sono orientate le strategie aziendali.

Le parti interessate, per orientarsi nelle decisioni di strategia aziendale, necessitano di tutta l'informazione rilevante disponibile. Per soddisfare tale necessità il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** crea le condizioni affinché la partecipazione delle parti interessate alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuovendo la parità di informazione.

4. IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori, il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** evita ogni discriminazione in base alla nazionalità, alla razza, allo stato di salute, alla sessualità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose.

5. RISERVATEZZA

Il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione.

Nel caso di trattamento di dati personali e sensibili, ai sensi del Reg. UE 2016/679, il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** adotta tutte le precauzioni necessarie e gli adempimenti prescritti dalla legge.

6. EQUITÀ DELL'AUTORITÀ

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, specialmente con i propri collaboratori, il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** si impegna affinché l'autorità sia esercitata con imparzialità, equità e correttezza, evitandone ogni abuso.

In particolare, il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio di un potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore o della parte interessata, conseguentemente le scelte dell'organizzazione del lavoro mirano a salvaguardare il valore dei collaboratori e delle parti interessate.

7. *COMPORAMENTI IN MATERIA CONTRATTUALE*

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto negoziato liberamente dalle parti.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a non abusare della propria posizione contrattuale.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. nei contratti in validità non approfitta di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nella quale si venga a trovare l'altro contraente.

Nella formulazione di eventuali contratti, l'Azienda ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze, in modo chiaro e comprensibile.

8. *COMPORAMENTI IN MATERIA POLITICA*

La società si impegna a non finanziare alcun movimento o partito politico, sia in Italia che all'estero, e non effettua sponsorizzazioni di congressi o feste di propaganda politica.

È tuttavia possibile cooperare, anche finanziariamente, con gli organismi di cui sopra per specifici progetti, in base ai seguenti criteri:

- I. la finalità deve essere riconducibile all'oggetto sociale del CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.
- II. la destinazione deve essere chiara e documentabile delle risorse utilizzate.

Salvo quanto sopra, l'Azienda può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza scopi di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello spettacolo, dello sport e dell'arte, sono destinate solo ad eventi che offrano garanzia di qualità o a progetti cui la società possa apportare costruttivamente la propria esperienza.

9. *COMPORAMENTI CON GLI ORGANI ISTITUZIONALI*

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o Internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti del CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.

In particolare, ogni rapporto con gli incaricati di un pubblico servizio, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, sarà gestito esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dall'Azienda.

La condotta dei referenti di cui sopra deve essere improntata secondo criteri di lealtà e correttezza e sempre nel rispetto delle Istituzioni.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in particolare, è fatto divieto di offrire doni o denaro ai Dirigenti, Funzionari, Dipendenti della P.A. o ai loro parenti, sia italiani che esteri.

La società considera atto di corruzione sia i pagamenti illeciti eseguiti direttamente da soggetti e/o enti italiani o da loro dipendenti, sia quelli effettuati tramite soggetti che agiscono per conto degli stessi in Italia o all'estero.

Si proibisce di offrire e/o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere o procacciare trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la P.A.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta e/o rapporto con la P.A., non dovranno essere intraprese (direttamente

e/o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare e/o proporre opportunità commerciali e/o d'impiego che possano avvantaggiare i Dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire e/o fornire omaggi (di qualsiasi tipo e natura);
- sollecitare e/o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una od entrambe le Parti.

10. COMPORAMENTI IN MATERIA AMBIENTALE

L'ambiente è un bene primario che il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** si impegna a salvaguardare. A tal fine, la società rispetta la normativa vigente in ogni Paese ove si svolge la sua attività ed organizza la propria gestione aziendale ed economica nel rispetto di esso ed in conformità al modello organizzativo ISO 14001 attualmente implementato in azienda.

11. COMPORAMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA

Il **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.** si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, organizzando la propria gestione aziendale ed economica nel rispetto di esso ed in conformità alla ISO 45001 attualmente gestita e monitorata in azienda.

La Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.

La società opera per preservare con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, garantisce l'integrità fisica e morale del personale e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre il personale ad agire contro la legge o il presente codice.

L'Azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: la Convenzioni ILO 155, Raccomandazione 164, nonché il D. Lgs. 81/08 e s.m.i., inclusi i suoi decreti attuativi e successive modifiche, la L. 638/83.

12. TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane sono considerate fattore primario per il conseguimento degli obiettivi del **CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.**, in virtù del contributo professionale dalle stesse apportato, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza e fiducia reciproca.

L'Azienda tutela e promuove il valore delle risorse umane, favorendone la crescita professionale, impegnandosi ad evitare discriminazioni e garantendo pari opportunità, nonché offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto delle Norme vigenti e dei diritti dei Lavoratori.

I rapporti intercorrenti tra i diversi livelli gerarchici devono essere improntati a lealtà, equità e correttezza, in base ai principi sopra enunciati.

L'Azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: Convenzione ILO 102, ILO 183.

13. CONCORRENZA

La società si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di concorrenza leale e *antitrust*.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si astiene da qualsiasi comportamento collusivo e di abuso di posizione dominante, osservando pienamente e scrupolosamente le regole antitrust e le direttive delle Authorities regolatrici del mercato.

14. ATTI DI CORTESIA COMMERCIALE

Ogni atto di cortesia commerciale, sia esso regalo, omaggio, beneficio o qualsiasi altra utilità, è consentito solo nel caso in cui sia tale da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire un vantaggio in modo improprio.

I soggetti che ricevono omaggi tali da non essere ascrivibili a normali rapporti di cortesia dovranno informare senza indugio il responsabile di riferimento.

In ogni caso, a prescindere dall'obbligo di comunicazione, i soggetti di cui sopra dovranno rifiutare l'utilità promessa o offerta, sia nei loro confronti che nei confronti di un loro familiare.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: il patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali; il patto internazionale sui diritti civili e politici, principi guida della Nazioni Unite su Business e Diritti Umani.

15. LAVORO INFANTILE E MINORILE

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a non impiegare persone di età inferiore ai 15 anni e a non impiegare giovani lavoratori (ragazzi di età inferiore ai 18 anni) in situazioni insalubri o pericolose, né durante le ore scolastiche.

L'Azienda si impegna a non impiegare lavoro infantile nella realizzazione di alcun prodotto o nell'erogazione di alcun servizio, dove per lavoro infantile si intende la prestazione di persone di età inferiore ai 15 anni impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o che vivono un'esistenza non confacente alla loro età.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a garantire ai lavoratori minorenni effettive condizioni di apprendimento, crescita e sviluppo professionale, nonché idonee condizioni di salute e sicurezza e di formazione in merito.

L'Azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 138 - ILO 182 e la Raccomandazione 146, nonché il D. Lgs. 81/08 e s.m.i., inclusi i suoi decreti attuativi e successive modifiche, la L. 25/55, la L. 977/67, la L. 451/94, la convenzione delle nazioni unite sui diritti del bambino.

16. LAVORO OBBLIGATO E LAVORO FORZATO

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. condanna, non ricorre, né dà sostegno alla tratta di esseri umani.

L'Azienda si impegna a non impiegare personale che presti la propria opera contro la propria volontà o che non sia libero di interrompere il contratto di lavoro.

L'Azienda si impegna a non impiegare personale non volontario (detenuti, persone insolventi nei confronti dell'azienda), che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di rescindere l'impegno lavorativo (sequestro dei documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzione) o che non sia tutelato da una forma di contratto.

In particolare, l'Azienda si impegna a non utilizzare lavoro nero e a garantire nel rispetto della legge l'utilizzo dei

permessi da parte dei lavoratori.

Adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 29-ILO 105, nonché la L. 300/70, la L. 108/90, L. 297/82, D. Lgs. 152/97.

17. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a non vietare, ostacolare o penalizzare l'attività sindacale, garantendo al personale le condizioni idonee a praticare tale diritto nell'ambiente di lavoro.

L'Azienda si impegna a consentire ai lavoratori di poter contrattare liberamente e secondo la legge e senza timori.

L'Azienda si impegna a garantire la libertà di associarsi ai sindacati, la stessa deve essere assicurata non esercitando pressioni su chi aderisce, non discriminandoli nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi e il tempo per svolgere attività sindacale.

Adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 87 - ILO 135 - ILO 98, nonché la L.300/70, Accordo interfederale per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie 20/12/93, CCEE 9/12/89.

18. DISCRIMINAZIONE

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a garantire pari opportunità a tutti i lavoratori:

- selezionare i lavoratori in base a competenze e capacità,
- trattare tutti i lavoratori allo stesso modo, offrendo loro pari possibilità e condizioni, relativamente a: assunzione, retribuzione, formazione, promozione licenziamento e pensionamento.

L'Azienda si impegna a non attuare o sostenere discriminazione in base a: razza, cetò, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato o parte politica. L'organizzazione non permette comportamenti minacciosi e offensivi volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi.

L'Azienda si impegna a non ostacolare il personale nell'esercizio dei propri diritti personali di seguire principi o pratiche, ovvero soddisfare bisogni connessi a: razza, cetò, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato o parte politica.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che possano essere ritenuti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

L'Azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 111 - ILO 100 - ILO159 - ILO 177, la Convenzione ONU per eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne e contro le origini razziali, nonché la L.300/70, la L. 903/77, la L. 125/91, la L. 40/98 - la L. 53/2000, DLgs 151/01, Dir. CEE 75/117, Dir. CEE 76/207, la L.108/90.

19. PRATICHE DISCIPLINARI

L'Azienda si impegna a non applicare provvedimenti disciplinari contrari alla dignità ed al rispetto della persona del lavoratore, limitandosi ai soli provvedimenti previsti dalla legislazione vigente.

L'Azienda si impegna a trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea. Le pratiche disciplinari dei fornitori devono conformarsi con tutte le leggi locali applicabili ed i regolamenti per i lavoratori in uso.

Si deve prestare attenzione a che non si manifestino fenomeni di "terrore psicologico" e "molestie sessuali", ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali, l'Azienda si impegna a non utilizzare come "strumenti di punizione" condizioni di lavoro sfavorevoli, a non adottare in modo affrettato e semplicistico pratiche disciplinari.

L'Azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: Convenzione ILO 29, nonché della L. 758/94.

20. ORARIO DI LAVORO

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a non superare le 40 ore lavorative a settimana, né a chiedere più di 8 ore di straordinario, il quale deve comunque essere concordato con il lavoratore.

L'Azienda si impegna a non chiedere straordinari abitualmente.

L'orario di lavoro deve rispettare il monte ore previsto dal contratto nazionale di categoria, e lo straordinario, quando necessario, deve essere ricompensato in modo idoneo e non superare le 8 ore settimanali.

In particolare, è importante programmare il lavoro con attenzione, cercando di razionalizzare i processi produttivi, di prevedere in modo corretto l'organico necessario, per non costringere i propri dipendenti a straordinari eccessivi e per garantire loro il godimento delle ferie previste.

Ai dipendenti deve comunque essere garantito almeno un giorno di riposo su sette.

L'Azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: la Convenzioni ILO 98, nonché la L. 300/70 - la L. 196/97 - la L. 264/58, la L. 409/98.

21. RETRIBUZIONE

L'Azienda si impegna a non retribuire i lavoratori con salari inferiori a quelli fissati dalla legislazione come minimi, assicurare ai propri lavoratori lo stipendio per una vita dignitosa.

L'Azienda si impegna a garantire ai propri lavoratori una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore a questo proposito, inclusa quella che determina la paga minima e permetta loro di vivere in maniera dignitosa.

L'Azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: Convenzioni ILO 100 - ILO 131, nonché la L. 300/70, la L. 297/82, la L. 863/84, la L. 230/62.

22. FORNITORI

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. garantisce che le relazioni con clienti e fornitori siano condotte nel rispetto della legge e in applicazione dei principi generali del Codice Etico.

In particolare, le relazioni con i clienti devono essere improntate sulla correttezza, sulla cortesia e sulla disponibilità. Nelle relazioni con i fornitori i processi di selezione devono essere basati su un obiettivo confronto competitivo, evitando ogni forma di favoritismo e/o discriminazione.

Attraverso il codice etico il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. stabilisce i requisiti minimi cui l'organizzazione deve essere conforme. I fornitori dovranno ispirare la propria gestione al rispetto dello Standard SA 8000, poiché sarà condizione preferenziale per mantenere e rafforzare i rapporti con il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. agirà nei confronti dei propri fornitori in modo progressivo, al fine di ottenere, dagli stessi, i seguenti obiettivi finali:

- l'impegno a conformarsi a tutti i requisiti in un arco temporale concordato e in base alle criticità individuate per i fornitori appartenenti a categorie individuate come critiche. Inoltre, come fattore determinante al proseguimento del rapporto sono il rispetto di tutti i requisiti della norma e l'adesione al programma SA 8000.

Ove previsto da accordi contrattuali CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. avrà come obiettivo quello di ottenere l'impegno a:

- I. fornire a tutte le parti interessate le informazioni che possano attestare il rispetto alle linee guida SA 8000.
- II. consentire, previo accordo, a tutte le parti interessate l'accesso alle proprie sedi pianificazione delle attività, per verificare la conformità ai requisiti della presente norma;
- III. richiedere la disponibilità espresse ai punti precedenti ai propri fornitori.

In merito al piano d'intervento sui fornitori il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a:

- attivare controlli di seconda parte sui fornitori più critici, dove non fossero già disponibili risultati di audit di terza parte;
- stimolare i fornitori utilizzati ad adottare a loro volta lo Standard SA 8000.

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. si impegna a sollecitare inoltre i suoi fornitori a:

- estendere la conoscenza dei requisiti dello standard e l'adesione allo stesso progetto ai propri fornitori, consapevoli della necessità di sviluppare cultura e consapevolezza sui temi della responsabilità sociale per rendere efficaci ed efficienti tutti gli sforzi in merito.
- mantenere registrazioni accurate ed esaurienti relative alle tematiche etiche per tutti i fornitori con cui interagisce in modo continuativo.

Risoluzione non conformità/reclami

Tutti i fornitori del CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. sono incoraggiati nella gestione delle non conformità e dei

reclami in ottica ISO 9001, tramite un processo di identificazione, registrazione, analisi delle cause e risoluzione. Laddove una non conformità o un reclamo emersi su di un fornitore del CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. possano avere un impatto significativo su quest'ultima, allora il fornitore sarà necessariamente obbligato a risolverla e a comunicarne gli esiti al SPT del CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. L'SPT può inoltre fornire supporto completo per la gestione del processo. Sarà cura del SPT registrare l'episodio ed effettuare un riesame dell'analisi del rischio associata al fine di valutarne eventuali necessarie modifiche.

23. SISTEMA DI GESTIONE

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. provvede ad impegnarsi e ad impegnare i fornitori a:

- estendere la conoscenza dei requisiti del proprio sistema di Gestione, con particolare riferimento allo Standard SA 8000, ai propri fornitori, consapevoli della necessità di sviluppare cultura sui temi della responsabilità sociale per rendere efficaci ed efficienti gli sforzi in merito,
- registrare in modo accurato e sorvegliare i fornitori critici con cui interagisce in modo continuativo, al fine di rafforzare e diffondere i principi di un comportamento etico,
- informare il personale interno all'azienda in merito ai requisiti della SA 8000,
- se necessario effettuare le eventuali azioni correttive richieste.

24. MECCANISMI DI ATTUAZIONE ED AZIONI RISOLUTIVE

Con riferimento alle notizie di possibile violazione delle norme contenute nel Codice Etico, ciascuno dovrà rivolgersi ai Rappresentanti dei lavoratori per l'etica e/o al social performance team (SPT).

Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. garantisce che in ambito lavorativo nessuno possa subire ritorsioni, disagi e discriminazioni di qualunque tipo per aver segnalato le violazioni del Codice Etico e, a seguito della segnalazione, a cui seguiranno opportune e tempestive verifiche, nonché le adeguate misure risolutive.

La violazione dei principi fissati nel presente codice compromette il rapporto fiduciario tra il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l. e i propri amministratori, dipendenti, collaboratori a vario titolo e fornitori, e sarà perseguita dall'Azienda con tempestività attraverso provvedimenti adeguati.

Il mancato rispetto dei principi elencati all'interno del presente codice etico può essere motivo di risoluzione contrattuale. Il CONSORZIO JONICO s.c. a r.l., a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, eviterà di intrattenere rapporti con soggetti che non operino nel rispetto della normativa vigente e secondo i valori e principi previsti dal Codice Etico.

Il social performance team (SPT) ha il compito di verificare ogni notizia di violazione del Codice Etico; ha altresì facoltà di prendere visione dei documenti e consultare dati e suggerire eventuali aggiornamenti del Codice Etico, anche sulla base delle segnalazioni ricevute.